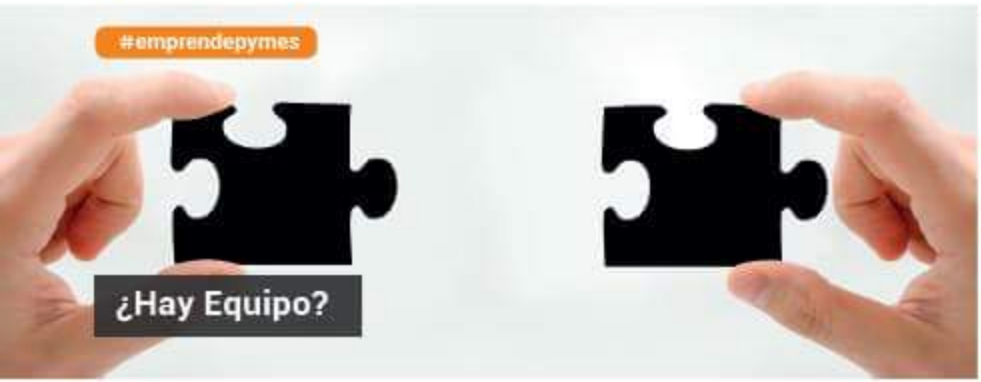

¿Hay Equipo?

Luciano Crisafulli
Economista.
Especialista en Políticas Públicas para el Desarrollo Económico

"Si quieres ir rápido, ve solo. Si quieres llegar lejos, ve acompañado"

Una mala idea puede no matar a un emprendimiento siempre que haya un buen equipo; sin embargo, una buena idea no prosperará si el equipo no cumple con determinadas características. En relación a esto, es interesante conocer en qué se enfocan los inversores al momento de financiar un emprendimiento.

¿Qué aspectos del equipo emprendedor miran los inversores?

Luis Bermejo, Cofundador del fondo de capital de riesgo Alaya, afirma que cuando analizan un proyecto evalúan que "al menos haya dos cofundadores que tengan visión global, experiencia internacional e inglés fluido. Que haya coherencia entre lo que se busca y las capacidades del equipo, que haya complementariedad".

En la misma línea, María Elena Provensal, Gerente de Operaciones de Incutex -Incubadora y Aceleradora de emprendimientos-, afirma: "buscamos que el equipo seainterdisciplinario e integral, que cuente con al menos dos personas; un perfil técnico en el equipo fundador es algo muy buscado. Queremos que los emprendedores estén full-time en el proyecto, que tengan experiencia en el rubro en el que están trabajando y conocimiento de sus clientes".

Si bien no es fácil enumerar todos los aspectos que debe cubrir un equipo emprendedor ideal, a continuación mencionamos los principales.

1. Visión Estratégica

Es central que el equipo tenga una visión compartida del proyecto. Una visión común facilita la definición del plan estratégico, que marca el camino que el equipo deberá recorrer para alcanzar el fin buscado. Es el poder lograr que cada integrante del equipo "tire para el mismo lado", incluso cuando ello implique sacrificios personales de corto plazo.

2. Motivación

Si bien la visión y misión del emprendimiento tienen que ser fuentesde motivación, también el entorno diario de trabajo debe serlo. Trabajar en un entorno entusiasta genera garantías de buen desempeño. Incluso la competencia constructiva entre los integrantes del equipo en pos de generar un mayor aporte al proyecto puede acelerar su crecimiento.

Otro aspecto a destacar es la solidaridad como valor de equipo. Poder delegar responsabilidades cuando uno se encuentra en un momento personal difícil, por ejemplo,puede salvar un proyecto.

3. Interdisciplinariedad y Conocimiento

Por supuesto que con visión y motivación no alcanza. La trascendencia del proyecto está directamente relacionada con las capacidades de gestión del equipo y, a su vez, estas capacidades dependen de la interdisciplinariedad y el conocimiento. Un equipo altamente formado en diferentes disciplinas tiene el potencial de complementar las habilidades que exige la gestión de un proyecto empresarial.

En general tendemos a juntarnos con nuestros iguales;se requiere menor esfuerzo emprender con personas que razonan de manera similara la nuestra, pero esto no es lo más recomendable. Formar un equipo con integrantes que analicen situaciones con distintos enfoquesfomenta discusiones internas que ayudan a crecer y pueden evitar errores.

4. Experiencia

Los emprendimientos con mayor potencial están constituidos por emprendedores de entre 30 y 45 años. Si bien esto no es una limitante, demuestra la importancia de la experiencia. El haber trabajado en una empresa,o el haber iniciadoun proyecto y fracasar son experiencias a partir de las cuales los emprendedores adquieren importante aptitudes para llevar adelante unemprendimiento.

5. Organización y Tamaño

El rol que cada integrante asume en el equipo es muy importante. Garantizar la correcta asignación de responsabilidades a cada integrante, teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencias puede ser el factor clave de la cuestión.

Otro aspecto relevante es el tamaño del equipo.Cuanto más conocimiento se sume al proyecto mejor es; no obstante, en los inicios un número muy grande de cofundadores puede ser contraproducente. Si bien no hay un número óptimo de socios integrantes en el equipo, puesto que esto dependerá de cada situación particular, es recomendable arrancar con no más de 3 o 4 cofundadores.

Mi equipo no cumple con todos estos aspectos ¿Y entonces?

Difícilmente nuestro equipocumpla con todas las características mencionadas, pero trabajar diariamente en pos de acercarse al equipo ideal es lo destacable.